

要 闻

【本报讯】瑞虎镇疫辞旧岁，玉兔携福报新春；硕果累累的“2022”胜利收官，拓局迎变的“2023”号角吹响。1月14日，顺天项目管理公司2022年度工作总结表彰大会在顺天黄金海岸大酒店宴会厅隆重召开。集团董事长苏松泉先生、副总裁胡慧敏女士、各兄弟单位领导、公司与项目部全体员工、各合作单位负责人、供应商代表等近400人参会。会议由副总经理赵科峰主持。

拓局迎变再出发 勇毅前行启新程

——湖南顺天项目管理公司2022年度工作总结表彰大会隆重召开

顺时永进、天道酬勤，刚刚过去的一年，是项目公司发展史上不平凡的一年；是实现经营意识与管理工作的不断提升，经济效益与社会效益稳步夯实、稳固发展的一年；所取得的成绩来之不易，是项目部和全体员工用努力拼搏而来。为表彰先进、激励后者，集团副总裁苏先生宣读2022年度表彰决定：公司对先进部门嘉晟康园项目部、优秀项目经理彭子明、唐新明、周帅、8家优秀合作伙伴、28名优秀员工、1名优秀实习生给予表彰奖励；苏行希望受表彰的先进集体和先进个人要珍惜荣誉、戒骄戒躁、发挥模范带头作用，为项目建设作出更大贡献。颁奖结束后，优秀项目经理周帅、优秀员工杨帝、林一芳等总经理董孟特代表受表彰的公司与个人发表了获奖感言。

项目公司总经理胡杰代表公司作了“2022年度工作总结及2023年工作部署”的报告，报告全面回

顾了2022年项目公司所取得成绩以及存在的不足。过去的2022年，在集团的正确领导下，全司上下始终坚持以董事长提出的“稳健发展、盘活经营、提升管理、争创效益”十六字工作方针为指导思想，全面贯彻落实年初制定的决策部署，以做好项目经理为发力点，以管好项目为基本盘，坚定信心，做好经营，精细管理，降本增效，全面完成了年度经营目标任务。报告根据集团及董事长的最新指导思想及工作方针，结合项目公司的实际情况，就2023年的总体工作作了部署：2023年项目要全面落实经营指标与管理目标，加强总结交流，推广优秀经验；加强培训学习，打造优秀团队；加强实施策划，规避项目风险；加强执行落实，确保工作效率；加强降本增效，助推高质量发展。只有不断完善管理体系，严格执行督察追查，全面落实营收创收，才能争取公司效益更上新台阶！江河多曲折，道路非笔直，最后胡杰要求全体员工坚定信心、勤学苦练、团结奋进，持之以恒让项目公司在激烈的竞争中拓局迎变、勇毅前行。

与挑战，新的一年项目公司全体员工会在集团“坚定信心、顺应市场、提升效益、实干前行”的工作总要求下全面开展项目工作。以更加饱满的热情、奋发的精神、务实的作风、昂扬的斗志、拓局迎变，朝着更加宏伟的目标，勇毅前行！

供稿：项目公司 / 屈友斌



2023年1月14日，湖南顺天项目管理公司2022年度总结表彰大会在顺天黄金海岸大酒店隆重召开。

短 讯

匠心精筑，实力担当

——顺天建设两个建设项目喜封金顶

【本报讯】“金椒置土满富贵，千沙万粒送吉祥”。1月6日，顺天建设承建的娄底南站综合客运枢纽项目、娄底市中医医院康复大楼建设工程两个项目同时举行隆重的主体工程施工封顶仪式，标志着两个项目建设取得阶段性胜利。娄底市两个重要民生工程从一纸蓝图到喜封金顶，倾注了顺天建设人的汗水，更彰显了顺天建设的实力和担当。

娄底南站综合客运枢纽项目 娄底南站综合客运枢纽项目是交通运输部、湖南省和娄底市三级规划的重点项目。项目位于娄底市万宝新区娄星南路以东、新星南路以西、万宝大道以南、国藩街以

北，娄底高铁南站东侧。本项目用地面积17407.08㎡，其中规划净用地面积17407.08㎡。新建1栋4层框架结构的客运年筹备班楼，建筑面积为29837.4㎡，其中地上计容建筑面积为24112.46㎡，地下不计容建筑面积为5724.95㎡。建筑高度为23.9m，其中小型车车位82个，大中型车车位162个，合计总车位244个。项目建成后，将实现娄底市社会客运车辆与高铁、公交、城铁等交通方式“零距离”换乘，为娄底市公共交通事业均衡发展注入持久的动力和保障。

娄底市中医医院康复大楼建设工程 项目位于娄底市中医医院院内西侧，总建筑面积为15220.95㎡，其中地上11933.01㎡，地下3287.94㎡。建筑层数为地上9层，地下2层。项目为装配式钢筋混凝土框架结构。地下室主要包括汽车库、设备用房、病室等。地上部分功能包括ICU及DSA用房、配套服务、体检中心、住院病房、屋顶楼梯间、电梯机房、设备用房等。项目完成后，将为娄底市提供高质量、高层次、多样化的医疗服务。

公司坚持以诚交友、以质上市、以优取胜。两个项目自动工以来，秉持“建一个工程，树一个形象、交一方朋友、领一方市场”的项目建设理念，在公司的科学谋划和严格管理下，在项目管理团队和班组的认真履职、攻坚克难、奋力拼搏下，克服重重困难，以高标准、高质量，如期完成了主体施工。

供稿：建设公司 / 李丹

春节送温暖 情暖职工心

——长沙市总工会到顺天集团开展送温暖慰问活动

【本报讯】2023年1月10日，市纪委监委驻市总工会纪检监察组组长、市总工会党组成员熊德武及区总工会党组成员、副主席李香一行来到顺天黄金海岸大酒店，代表市总工会，为困难职工及受疫情影响收入较低的职工送温暖。顺天集团党委书记赵科峰、酒店工会主席陈少祥对此次送温暖慰问活动高度重视，全程陪同及热情接待。

慰问组一行询问了集团产业受疫情影响后生产经营情况，了解职工返乡、职工思想动态以及需求，认真倾听职工的期盼和

心声，为他们送上了粮油慰问物资和慰问金。现场职工代表纷纷表示，2023年将会更加努力工作，不辜负工会和企业的关怀，以饱满的热情为集团发展贡献力量，切实把工会传达的温暖转化为勤奋工作、实干前行的强大动力。本次暖心慰问活动让一线职工感受到了“娘家人”的关心和关爱，在辞旧迎新之际，让他们幸福感更强，获得感更足。也进一步激发全体员工奋发进取、实干前行的精神力量。 供稿：黄金海岸大酒店 / 胡水清



喜迎新春 福气到家

——洋沙小镇送福到家

【本报讯】为践行洋沙小镇“以邻为亲，与邻为美”核心价值观，弘扬中华优秀传统文化，丰富业主精神文化生活，营造欢乐祥和和新春节日氛围，湖南顺天洋沙湖置业有限公司特开展“新春福袋抢鲜领”邻里文化活动。

活动现场，小镇业主络绎不绝，一片欢声笑语，气氛十分热烈。物业客服人员乐此不疲的把一份份红红火火、寓意吉祥的“福袋”送到业主手中。

营销中心所有员工也是热情高涨，担心许多业主因天气和工作原因出行不便，更是不惧风雨，不畏天寒，送福到家。不仅使业主感受到置业公司满满的诚意，也得到了业主的广泛认可和好评。通过本次活动，业主深切地

感受到顺天集团对业主的关心与问候，进一步加强了业主归属感，业主们希望公司可以把“新春福袋抢鲜领”活动作为常规活动持续进行，更祝愿公司在新的一年得三好，一是活动越办越好，二是口碑越来越好，三是房子越卖越好。

供稿：置业公司 / 宋钰



2023年1月15日 15:34:56

元宵浓情共团圆 情满顺时暖心间

——顺天国际金融中心元宵喜乐会

【本报讯】又是一年元宵佳节时，为了营造良好的节日文化气氛，丰富员工生活，同时为了庆祝金融中心项目顺利通过湖南省五星级物业服务项目评定，2023年2月4日，顺天国际金融中心项目特开展了别开生面的元宵喜乐会活动。

活动当晚，大家欢聚一堂共庆团圆，在喜庆的音乐声中，项目经理张健女士为到场的每一位员工派发了元宵红包并寄予了元宵祝福。同时感谢项目每位同事的辛勤付出，为2022年交上了完美的答卷，并鼓励大家再接再厉，迎难而上，勇往直前，力争2023年再创辉煌。喜乐会不仅准备了丰盛的佳肴、香甜的汤圆、元宵红包，还有精心策划的猜灯谜套圈赢红包环节。灯谜设置了俗语、字谜、脑筋急转弯，还增添了2023年集团工作方针、企业文化理念等企业文化知识，以及时事热点知识，让大家感受猜谜套圈游戏趣味的同时也增强了

对企业文化、时事新闻的了解。大家一边享受元宵盛宴一边猜谜玩游戏，随着主持人一声令下：“请抢答”，大家都争先恐后地举手抢答，套中可乐趣赢到红包和奖品时的兴奋尖叫和不时爆气球的笑声充满了整个活动，把元宵喜乐会推向了高潮和尾声。

本次活动不仅让大家感受到了放松，也让大家感受到了顺时物业大家庭的温暖与用心。相信在全体成员积极向上的努力奋进中，大家紧跟公司十六字工作方针步伐，共同努力、拼搏，咬定目标不放松，2023年一定会有更多更大的收获。

供稿：物业公司 / 刘玉婷



顺天建设积极参与长沙市安全生产“开工第一课讲安全”活动

【本报讯】春节过后，建设公司各在建工地陆续复工复产，安全风险增多，管理压力增大。为切实防范项目建设在复工复产中因员工精力不集中、设施设备维护保养不当、安全管理不到位等问题引发生产安全事故，公司扎实开展安全生产“开工第一课”活动，严格执行“四不两直”监督检查原则，认真开展节后复工巡查，着力推动项目生产经营安全有序复工复产。

工程部对全司停工停产情况进行了摸底统计，要求各项目主要负责人要组织开工前安全生产技术交底，严格落实覆盖全体人员的要求，确保组织安全教育培训率达到100%，做到不开课不复工、不上课不上岗。工地项目现场负责人认真组织工人开展安全教育和技术交底工作，通过班前喊话、短信提醒、微信宣传等多种手段，强化安全生产知识宣传，树牢安全意识。

1月30日，长沙市应急管理局在我司承建的幸福区金霞医疗器械产业园核心区项目现场组织开展了“开工第一课”活动。在活动中长沙市应急管理局再强调、再部署，要求所有在建项目参与人员要牢固树立“开工第一件事就是讲安全、抓安全”的思想，采取全员、视频会、现场会等方式，开展培训教育，切实消除职工“假期综合症”。

供稿：建设公司工程部

本期责任编辑：谭艳芳

时 政 要 闻

坚定信心 顺应市场 实干前行 提升效益

——湖南顺天集团2023年开年工作会议



苏松泉董事长在会上作2023年工作部署及指示讲话。

【本报讯】坚定信心稳发展，昂扬奋进新征程。2023年2月2日—3日，为期两天的湖南顺天集团2023年开年工作会议在顺天黄金海岸大酒店顺利召开，来自顺天集团总部及各分子公司中高层管理人员、部分关键核心主管级骨干人员共151人参加此次会议。

为期两天的会议紧凑充实，集中高效。会议首先由集团财融中心总监许怡通报各分子公司2022年目标管理考核评分以及2023年经营指标、关键核心工作任务，接下来各子公司紧紧围绕“坚定信心、顺应市场、实干前行、提升效益”十六字工作方针展开分组讨论，并由第一负责人汇报本单位2023年工作计划和思路，最后由董事长作2023年部署指示，要求各子公司理性分析研判当前形势，全面谋划排排2023年各项经营及管理工

作，奋力谱写顺天集团发展新篇章。过去的一年极不平凡、极具挑战、极为不易，面对疫情反复冲击，集团经历了前所未有的大考，能平稳度过离不开所有顺天人的共同努力和辛勤



2023年2月2日—3日，湖南顺天集团2023年开年工作会议在顺天黄金海岸大酒店顺利召开。

付出。当前，深刻变化的外部形势和承压前行的国内经济，对集团发展提出了更高的要求。发展是硬道理，落后就要挨打。董事长指出：一是要坚定信心。随着疫情放开，经济在复苏，特别是旅游业和酒店业要做好充分准备，蓄势待发。各公司要统一思想，坚定发展的信心和决心，改变工作作风，形成一股真抓实干、敢于向上的氛围，提高队伍整体素质，增加员工的向心力、战斗力和凝聚力，打造积极向上的企业文化。二是要顺

应市场。市场是给那些有准备的人，抓住市场才能赢得发展的时间和空间。我们要主动应变市场、盯住市场，找到市场的软肋和弱点，要有敏锐的洞察力和判断力，保持对政策、环境的高度敏锐。2023年是最艰难的一年，我们要提前谋划，把服务做得更好，使亮点更亮，有恒心、有毅力、更要有目标。三是要实干前行。实干不是蛮干，我们要科学、合理地干，用工匠精神干实、干出效益。每个人都要踏踏实实，带着真心、带着感情，

对自己的工作要感到骄傲和自豪，不断地总结与改进，每年都有新的变化，脚踏实地、埋头苦干。四是要提升效益。我们要把提质、提效放在首位，每个公司结合自身实际，认真分析和研讨如何把节能降耗落到实处，节约费用，盘活人力资源。

董事长在会上还提出五点要求：一是要有市场的敏锐力、洞察力和判断力。我们要了解市场、分析市场、进入市场。二是要有迅速的执行力和反应力。做事要讲究效率，不能拖拖拉拉，要放下情绪和包袱，改变思想，迅速将2023年的目标分解下去，落实集团下达的各项任务。三是要深刻思考未来发展道路。每个公司都要有远景规划和愿望，不能思路不清、方向不明，也不能纸上谈兵，要站在高处、想在远处，落在实处，稳步推进铺排好下阶段的工作方向和目标。四是要构思发展的新格局，着力推进，稳步发展。每个公司一定要有新的格局和发展，要站在一定高度，认真的思考分析和落实发展的方向，一定要走出去，引进来，定局定调。五是要敢于担当，敢于履职。管理层要提高行政领导能力，从思想上、行动上引领团队，在员工中起到好的带头作用，培养一批有担当、能履职的人才队伍，敢于实干，敢于得罪人，发现问题，解决问题，真抓实干把工作落到实处。

幸福是奋斗出来的，奋斗本身就是一种幸福。2023，蓝图已绘就，奋斗正当时。让我们继续保持昂扬的斗志，拿出“打硬仗、闯难关”的坚韧，有力应对各种风险挑战，以更加自信的姿态勇毅前行，为顺天集团开启新征程、谱写新篇章，为我们更加美好的明天矢志奋斗。

供稿：集团党委办

喜 报

顺天房产荣获 2021-2022年度房地产开发 诚信金牌企业



【本报讯】2023年1月18日，在长沙市住房和城乡建设局指导下，由长沙市房地产开发协会、长沙市房地产业协会主办的2021-2022年度房地产表彰暨第三届“美丽长沙、美好生活”高峰论坛与长沙美丽楼盘颁奖典礼在线上举行，各获奖企业、个人及业界人士观看了这场典礼。会上宣布了2021-2022年度房地产开发诚信金牌企业、2022长沙美丽楼盘、最美房产人及优秀预警预报用信息报送员获奖名单。顺天房产被评为“2021-2022年度房地产开发诚信金牌企业”，公司常务副总经理周英姿获得“2021-2022年度最美房产人”荣誉称号。

为表彰行业先进典型，提振房地产市场信心，激发房地产市场活力，长沙市住房和城乡建设局特组织此次评选活动。经企业申报、行业协会推荐、专家评审、行政主管部门审批、主流媒体公示等程序，本次共有51家企业被评为2021-2022年度房地产开发诚信金牌企业，38人获得2021-2022年度最美房产人荣誉称号。顺天房产已连续多年获得此项荣誉称号，我们一如既往地诚信自律、创新工作，继续发挥模范带头作用，以取得更好的成绩。

房地产开发行业只有紧密结合市场需求、不断提升房屋品质、切实加强基础配套力度、创新产品性能供给，才能以更优的“性价比”、更佳“服务链”来满足人民居住新要求和发展新期待。未来，我们将强化企业自身建设，树立诚信经营意识，提高房地产开发品质，好学进取，文明服务，为全面落实“三高四新”战略定位和使命任务、深入实施“强省会”战略、推进高质量发展、建设现代化新长沙贡献力量。

供稿：房产公司 / 贾薇

顺天建设三个项目荣获湖南省建筑工程“芙蓉奖”

【本报讯】湖南省建筑业协会近日公布“2021-2022年度第一批湖南省建设工程芙蓉奖名单”，我司承建的车站北路延长线(捞刀河—北二环)下穿地道工程、长沙电力职业技术学院电力设备材料检测实训基地项目2#实训楼、长沙学院经管类专业实训中心、校门3个建设项目荣登上榜。

质量是市场的通行证。公司始终坚持品质兴司、品牌强企业战略，严格按照3-5年创优计划，全面推行质量管理、安全管理、文明施工、绿色施工、企业文化五个标准化，努力做到“科学管理、事先策划、过程控制、一次成优”，并不断锤炼一流管理团队，建立完善质量保证体系，真正把鲁班匠心、品质标杆落到实处，为工程项目高标准、高水平、高效率、高质量建设奠定扎实基础。

湖南省建设工程“芙蓉奖”，是湖南省建筑行业工程质量方面的最高奖。三项“湖南省建筑工程芙蓉奖”的获得，标志着公司品牌建设取得新的成绩。截止目前，公司已获得40余个芙蓉奖，70余个省优质工程。公司将以此创优工作为契机，继续把学优、评优、创优的工作理念贯彻到工程项目建设中，精益求精，严格管理，以严密的施工组织、科学的质量控

制、绿色的施工标准、严格的过程控制、一体化的管理体系、优质、高效、安全、文明的实现各项工程建设目标，努力打造更多省级优质工程，为质量强省建设做出新的更大贡献。

供稿：建设公司 / 李丹



总顾问：苏松泉 顾问：张菱 主编：谭艳芳 编委：李丹 聂梅花 廖敏 黄紫莹 陈艳 曾孟龙 贾薇 米世东 刘艺明 刘升

湖南顺天集团 2022 年度总结表彰 光荣榜

董事长寄语

2022 年是极不平凡的一年。顺天集团经受住三年疫情的沉重打击,平稳渡过难关,实属不易。集团能走到今天,是全体顺天人同舟共济、共克时艰、不懈奋斗,用心血、汗水和智慧共同拼搏的结果。在此,感谢大家的理解和支持、付出和努力!此次受表彰的优秀个人和先进集体,是全集团学习的标杆,是各公司发展的动力和源泉。希望全体员工以先进为榜样,向先进看齐,向先进学习,坚定信心、真抓实干,争取在 2023 年将工作提升一个新台阶,将公司业绩打个漂亮的翻身仗。

一、先进单位:(1 个)

湖南顺天项目物业公司



苏松泉董事长为 2022 年度先进单位颁奖。

二、先进部门:(3 个)



集团副总裁胡慧敏为先进部门颁奖



湖南顺天建设集团有限公司:财务部



湖南顺天项目物业公司:嘉晟康园项目部



湖南顺时物业管理有限公司:顺天御岭项目

三、优秀员工:(30 名)

- 湖南顺天集团总部:易茂华
- 湖南顺天建设集团有限公司:李欢、张敏、何旭升、聂梅花、邓美兰、余铁坪
- 湖南顺天项目物业公司:龙丹、吴宁、杨鹏程、杨志远、张洲、周卓宇
- 湖南顺天房地产开发有限责任公司:朱艳艳
- 湖南顺天旅游投资开发有限公司:张勇、黎建鹏、宋刚、张超群
- 湖南顺天洋沙湖置业有限公司:宋宏秋、陶建
- 湖南顺天洗衣厂:王庆九
- 湖南顺天黄金海岸大酒店有限公司:易茜、彭锐
- 湖南顺时物业管理有限公司:黄胜、何桂梅、刘让聪、鲁志成、罗有华、易浩
- 湖南洋沙湖现代农业科技有限公司:夏绍东



先进经验分享



先进单位发言 ——项目公司总经理 胡杰

技能培训活动,总结经验,复制推广。公司管理逐步向制度化、标准化、精细化等方向进行转变。

三、施工产值保持平稳

2022 年,公司所有项目根据年度目标分别细化,制定了阶段性的工作实施计划,以产值论英雄,掀起了大干快上的热潮。年度内新建、续建各类项目 18 个,其中续建项目 14 个,汨阳公路、君澜湾二期等项目陆续完成验收或备案;洋沙湖小学、前进小学确保开学前移交;嘉晟康园、永州标准厂房等项目快速完成主体封顶。新开项目 4 个,目前龙柏路已基本完成路基工程、金霞厂房已基本完成基础工程,具备了大干快上条件。

四、工程回款持续提速

公司高度重视工程回款的落实,在狠抓生产进度确保过程回款基础上,总经办牵头,各部门分工协作,各项目主动切实承担责任,重点突破已完项目验收、结算工作。2022 年大批项目及及时完成移交、竣工验收或备案,有效保障了回款节点。预结算部集中优势力量,重点攻克遗留、难项目,全年共完成 12 个项目的结算编制及送审;完成 9 个项目的项目一审;完成洋沙湖大道等 7 个项目的结算二审。财务部提前建立应收台账,积极配合收取物业费其他款项。多部联动、多措并举,确保了年度工程回款目标圆满完成。

五、质量安全常态保障

2022 年公司荣获湖南省优质工程及芙蓉奖两项;获评质量安全标准化观摩工地两项;举办市级质量安全标准化观摩一次;所有在建项目均达到两季度以上标准化考评优良,其他季度基本不低于 79 分,年度总体平均分达 81.8 分,各项目质量、安全标准化程度日渐提升。公司督查小组每天坚持在工程建设一线巡查,在积极解决项目问题的同时,严格落实监督责任。2022 年度共下达整改单 141 份,开具罚款单 1847 份,开具奖励单

650 份,奖励金额 77 万余元。全面实现了责任上肩,严格管理常态化。

六、成本控制全面夯实

招采版块对分包报价严格把控;对分包工程进行成本分析,测算利润率;及时了解主要材料市场动态并调整价差;严格执行优胜劣汰机制。2022 年度完成专业分包、劳务分包、材料设备招采合计 421 项次。

合约版块建立了完整管理体系;修正了合同模板、签订流程,更新登记簿及通用文件;全面实行合同线上审核,提高履约时效性;实现管理系统化;不断完善各部具体要求;为成本管控及结算回款提供有力支持。2022 年度完成合同文件 1347 份,日均达到 5.8 份。

审计版块及时检查班组工作完成程度,所用材料匹配情况、经济资料整理情况;清理多年未结算班组遗留问题;对各项目班组结算工作的监督指导不断加强。2022 年度完成了进度款审批 1540 份,结算单审核 766 份。

七、财税工作积极拓展

严格执行支付审批流程,每月核对应农民工专户资金,每季清理供应商往来,修订项目费用管控流程和固定资产管理制度,编制财务核算标准手册和对外接账套核算规范。针对工伤保险理赔进行专项清理,财务核算效率不断提升。启用新国运劳务公司,规避用工风险;启用三家贸易公司,承接资金调拨流转和部分采购业务,享受小微企业税收优惠政策;启用园林公司,真实还原园林业务流程;核算组织结构不断优化,进一步夯实项目成本。

八、团队建设更上新台阶

2022 年公司依据发展情况,对员工履职能力持续进行梳理,优化淘汰了部分不相匹配的员,组建青苗人才库培养了一批人才;积极协助员工提升,目前已有高、中级工程师 34 人,一、二级建造

师 30 人。为了强化团队建设,还不断完善行政人事管理体系,开展各类培训交流、团建活动。当前公司整体团队氛围积极向上;2022 年公司共向集团《顺天报》投稿 40 篇;收集慈善捐款 64340 元;完成全员营销约 234.8 万元。

第二部分:对 2023 年“十六字方针”的学习与理解

一、坚定信心

信心是一种心理表现,是一种行为态度,是相信自己的愿望或预料一定能够实现的期望。信心是成功的必要条件。愈是市场不明朗,信心愈为重要。虽然今天市场低迷,企业困难,但我们每位顺天家人有理由对公司充满信心。

首先,宏观层面,国家经济长期向好的基本面没有改变,改革开放的脚步没有停歇。国际货币基金组织近日预测 2023 年中国经济增长率为 5.2%,不仅横向对比高于世界其它主要经济体,而且自身纵向对比远高于 2022 年 3.0% 的实际增长率比例。联合国及其它国际机构也纷纷表示看好 2023 年中国经济前景,最近国家领导人对房地产市场的讲话更是释放了信号,指明了方向,经济复苏,市场回暖只是时间问题。国家大局向好,企稳,我们企业的发展就有了定心丸。

其次,公司层面,多年来,在董事长和集团的正确领导,运筹帷幄之下,我们沉淀与积累起来的品牌优势、资源优势、信誉优势、技术优势等硬实力和软实力能为我们的发展提供强大的后劲;建筑板块的成绩依然要好于行业预期。我们专项清理,财务核算效率不断提升。启用新国运劳务公司,规避用工风险;启用三家贸易公司,承接资金调拨流转和部分采购业务,享受小微企业税收优惠政策;启用园林公司,真实还原园林业务流程;核算组织结构不断优化,进一步夯实项目成本。

二、顺应市场

顺应市场不是迎合市场,而是要了解市场形势,分析市场规律,研判市场方向,以便更好的认清形势、掌握规律,把握市场。

当前,建筑行业市场低迷,建筑企业竞争激烈,我们一定要不断提高自身应变能力,才能在危局中求变局,在变局中开新局。

三、提升效益

我们一个民营企业,既没有国企的光环,也没有政策的扶持,更没有财政的兜底。没有效益就没有发展,效益既关乎企业的存亡,也关乎员工的福祉。所以,要以“提升效益”为中心,来统筹引领好进度、质量、安全、成本等各项管理工作。

四、实干前行

“空谈误国,实干兴邦”是千百年来历史经验教训中总结出来的一个重要结论。大到国家兴盛,民族兴旺,小到企业发展,个人事业,只有脚踏实地,真抓实干,才能长治久安,经久不衰。

实干工作也要以实绩论英雄。要对敢于担当,重于落实的员工和干部,加以表扬、具体重用;对重形式、轻落实,做事拖沓、甚至溜须拍马的害群之马,要及时清除。要在全公司形成干实事、敢实践、出实招、求实效的良好氛围。

第三部分 2023 年工作部署及思路

2023 年是集团建筑板块转型发展的关键之年,要实现稳健发展和“弯道超车”,只能顺应市场,由量的增长向质的提升转变,用效益保发展。下一步,我们要把集团开年工作会和董事长的讲话精神转化为发展的动力,紧紧围绕全年经营任务和集团各项考核指标,坚持以年度目标为统领,以提升效益为中心,以提高品质为重点,统筹抓好项目的进度、质量、安全、成本等各项工作,迅速行动,趁早作为,奋力形成良好开局。全年重点抓好“三稳三保三强化”九个方面的工作。“三稳”即:稳产值、稳回款、稳团队;“三保”:保品质、保效益、保安全;“三强化”的财务报表,资产负债率依然要好于行业平均水平。

我们有理由、有底气对公司的明天充满信心,此时此刻,信心比黄金更可贵!

二、顺应市场

顺应市场不是迎合市场,而是要了解市场形势,分析市场规律,研判市场方向,以便更好的认清形势、掌握规律,把握市场。

当前,建筑行业市场低迷,建筑企业竞争激烈,我们一定要不断提高自身应变能力,才能在危局中求变局,在变局中开新局。

我们有理由、有底气对公司的明天充满信心,此时此刻,信心比黄金更可贵!

二、顺应市场

顺应市场不是迎合市场,而是要了解市场形势,分析市场规律,研判市场方向,以便更好的认清形势、掌握规律,把握市场。

当前,建筑行业市场低迷,建筑企业竞争激烈,我们一定要不断提高自身应变能力,才能在危局中求变局,在变局中开新局。

先进部门代表发言

——建设公司财务部 孙科



财务部能够得优秀部门的殊荣,要感谢董事长、集团财务部、审计部及公司领导的支持、感谢公司各部门的大力协助!过去的一年,财务部牢固树立大局意识、责任意识,以饱满的工作热情、昂扬的精神状态,不断加强服务意识,创新服务手段,完善财务流程,提高服务水平,在应对挑战和考验中推进财务工作向前发展,出色且高效地服务公司、服务项目,有力保障了公司的稳健发展。

一、担当履职,责任上肩

2022 年,财务部按照集团财务管理中心的宗旨,主动发挥财务核算、监督管理职能,不断完善管理,防控风险,以饱满的精神状态圆满地完成了包括分公司账套核算、银行账户管理工作,确保资金安全无损失;做好未结算项目管理、履约保函办理、发票进项和销项管理工作,全年共缴纳税金约 2 亿元;积极为集团筹集和调配资金配合完成投融资续贷工作,并通过资金归集系统增加贷款存款余额,降低融资成本打好基础。

二、提升站位,降本增效

财务部深刻领会董事长提出的“盘活经营、降本增效”的工作要求,坚持稳健发展工作思路,在总经理指导下分析、梳理各项数据,为公司提供了全年降本增效的思路和方案,积极减债减负。一是加大证件费催收力度;对老项目进行清理,对特殊项目发放催款函;规范后期收费政策,对欠款三个月以上的项目加收利息,切实降低了公司证件费应收款;二是与人力资源部配合清退证件人员,调整项目收支;三是与办公室协调联动,积极优化人员;四是利用市场价格杠杆原理,高价处置设备部不达标资产,盘活设备部资产;五是启用资金自动归集系统,为集团融资创造有利条件;同时加强与法务沟通,督促司法诉讼案件的冻结及扣划款处理进度,提高可用账户的资金流动性;六是积极催收及奖励;七是多维度办理银行协定理财,在确保账户基础收益的基础上,办理各种理财产品,实现利息收益;办理工程项目保函;完成 11 家分公司的增值税退税和 39 家公司个税返业工作。

三、出新出彩,信息探索

建设公司的财务部项目多,资金吞吐量多,账户多,资金审批涉及的部门多。为有效解决用户和部门之间信息不对称问题,防控项目资金风险,财务部在公司领导的大力支持下,总工室的积极配合下,积极推进公司财税一体化和银企直联工作。财务部多次利用周六时间组织培训,部门之间沟通探讨,委派专人到广联达公司学习,组织人员整理项目档案并上传项目基础数据资料,做了大量繁琐、

细致扎实的基础工作。经过一年多坚持不懈的努力,目前系统已成功上线运转并初见成效。公司在建项目的付款实现了全流程财务线上化办公,项目发票一键生成,缩短了账务处理时间,提高了付款的准确性和账务处理的及时性,也打破了部门之间的数据壁垒,做到数据共享和档案长期保存。通过信息系统的提升,也进一步提高了财务工作效率,加强了资金风险防范,为公司的稳健前行奠定了基础。

四、凝心聚力,完善管理

2022 年公司内外环境的变化,对财务管理提出更高要求,既是财务完善职能,也是财务管理提升。一是面对经济下行压力和项目管理压力,财务部积极主动与税务、银行沟通联系,对分公司纳税申报、税务稽查局发票调查、农民工工资发放事项、减税降费、留抵退税、个税等问题,及时反映企业诉求,为争取企业权益;同时协助个别项目与银行沟通取得贷款资金,归还公司调拨资金,降低因诉讼产生资金占用风险;二是面对职能部门的标准稽查,财务部积极做好自查自纠,梳理各项工作,指导项目完善资料,并根据政策要求,实时修订制度和相关流程;三是清理和调整公司证件人员保险费、用证费、社保购买和委派人员工资发放等费用;清理遗留问题项目和在建风险项目外欠,并创新性地实行外欠动态管理,确保项目风险可控;四是加强工程项目管理,实行从项目开工交底、开立专户到项目合同签订、付款、完工后的成本清理,实行全流程化操作,并侧重对邵阳分公司所管辖的 48 个项目进行梳理,摘出重点管控项目管理,减少分公司项目的风险;对湘西分公司项目及分公司内部管理结构进行清理摸底,以此优化分公司管理费结算方式及比例;五是完善档案案管理,做到了责任到人。

五、多措并举,强化团队建设

所谓上下同欲者胜,同舟共济者赢。部门非常重视团队建设。一是通过员工季季绩效考核,年初述职考核、调岗并岗等多种形式,提高员工工作积极性和责任心;二是通过送出去和请进来的方式,组织财务部全员参加对外建安行业财税政策、个税新政策,对内广联达优化、项目成本管理、财务结算等专业培训,提升员工整体素质;三是利用业余时间鼓励员工参加专业考试,今年多人通过了注会、中级职称等专业考试,在部门内形成了爱学习、爱工作,努力提升的良好氛围。闲暇之余,我们借每位员工的生日组织联谊活动,了解员工思想状态,增强团队凝聚力和向心力。2022 年,部门虽然优化了几名财务人员,但部门全员真抓实干,相互协作,工作效率和精神面貌较之前有了明显提升。

喜悦伴着汗水,成功伴着艰辛。虽然成绩只能代表过去,但优秀部门的荣誉将会成为引领我们向新高度迈进的动力。风正潮平,自当扬帆破浪,任重道远,更需策马扬鞭。2023 年,财务部将认真贯彻落实集团董事长提出的十六字工作方针,扎实工作,稳健前行。

优秀员工代表发言

——置业公司 宋宏秋



我是洋沙湖置业公司工程部宋宏秋。今天,我第一次作为优秀员工的代表在这里发言,首先,请允许我代表全体获得优秀员工荣誉称号的人员,向关心和关注我们领导表示衷心的感谢!向相互支持、并肩奋斗的同事们致以深深的谢意!我们在工作中所取得的成绩,是领导正确指导和交办的任务,省了数十小时的鉴定费用。

三、精诚协作,相互支持配合,实现共赢一同发展

作为一名中层管理人员,既要有不折不扣的执行力,又要有良好的协作意识。我主动与各部门进行沟通,工程管理遇到问题充分与对方交流意见,取得理解和支持。在君澜湾二期交房时,我提前与各部门岗位之间进行联动,做好工作预案,积极解决交房过程中遇到的问题,同时,与项目公司和物业公司信息互通,得到他们的全力配合,业主交房过程中遇到的问题都能够得到及时解决。君澜湾二期交房顺利,实现了集团“零投诉”的环境下,为顺天品牌赢得了口碑。

在洋沙湖实验学校建设中,我主动与县教育局和学校全面沟通,主动与县教体局工作按照有计划,有措施,有步骤的推进。在学校顺利开学后,我本人工作的责任心、严谨性和专业度,得到教育局和学校方的一致好评。

今年,虽然有幸被评为优秀员工,但公司里优秀人才大有人在。我不会沉醉在今天的荣誉中,成绩属于过去,创造更多的价值才是未来的目标。在如今市场环境不佳的逆境下,更要责任担当,坚定信念、砥砺前行,为顺天的发展奉献微薄之力。

最后,我谨代表受表彰的优秀员工承诺:我们将把过去的成就,作为今后工作的起点,发扬吃苦耐劳、脚踏实地、努力拼搏的工作状态,把“顺时永进,天道酬勤”的企业精神发扬光大,与企业的发展同呼吸、共命运!